

延安大学附属医院

2022 年度领导班子工作总结

(2023 年 6 月)

各位领导、同志们：

大家好！

下面，我代表院领导班子就医院一年来的主要工作向各位领导简要汇报如下，不妥之处敬请批评指正。

一、主要指标完成情况

门诊量：1099614 人次，出院患者 68242 人次，手术操作例数 24781 例。

二、各项工作开展情况

（一）党建工作

1. 一是组织召开了 2021-2022 年度党建工作总结表彰大会，安排部署医院党建工作，以党的政治建设为统领，全面提高医院党建科学化水平。二是院党委全面落实新时代党的建设总要求，推进党建业务深度融合，高质量完成了 36 个党支部换届工作，内设机构负责人担任党支部书记的比例达到 83.3%，并召开了新一届党支部书记任职大会。三是修订了全院基层党支部及党支部书记考核细则，召开了党建工作考核专题培训会，进一步夯实和深化了党员积分制管理和党建联盟，促进了学科快速发展，作为强化基层党支部工作的抓手作用正在显现。四是完成了延安医疗集团传染病分院干部聘任工作。五是在建党 101 周年到来之际，

院领导分别走访慰问了老领导、离退休老党员、老专家优秀党员代表及部分困难党员。

2. 组织中心组学习 8 次，发布新闻稿件 350 篇，视频新闻 15 条，微信平台服务号 48 期 224 条、订阅号共推送新闻 112 期 274 条。视频号、抖音号推送科普短视频 40 条，自创短视频 14 条。录制《健康大讲堂》12 期、《健康生活》栏目 20 期，“专家在线”直播 2 次，制作专题片 3 个。

3. 认真学习习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的重要讲话，组织学习了《十九大以来陕西省高校违纪违法典型案例警示录》，编印了《延安大学附属医院违规违纪典型案例警示录》等，在全院党政后勤开展了机关效能问题专项治理工作。

4. 充分发挥工青妇作用。一是组织召开了第三届“双代会”第四次职工代表大会，审议通过了医院《行政工作报告》等 5 个工作报告决议草案。二是各协会组织职工培训及各类活动 360 余次，近 4000 人次参加，丰富了职工文化生活。三是开展美丽乡村建设帮扶及县区小学支教点帮扶工作。四是举办了“喜迎二十大 弘扬白求恩精神”主题团日活动，完成了团支部及团委委员换届选举。

（二）医疗工作

一是全年举办各级各类培训讲座 21 场次，举办“‘医’心向党 踔厉奋进”第五届中国医师节活动。二是扎实开展了行风建设，召开行风工作领导小组会议 2 次，聘请 19 名社会监督员。三是加强与第三方调解机构合作，确定新保险经济公司。四是全

年护理专科门诊 4882 人次，组织召开护士长例会 8 次，安全督查及查房 20 余次，系统内培训 35 场次。五是修订了新冠肺炎院感防控制度，制定了医院感染防控要点，组织各级各类人员院感管理知识与技能培训 40 场次。六是认真完成了流行病学调查等工作，组织各类义诊及走进社区、校园健康宣教 20 余次，发放各类健康处方 2800 余份。七是继续优化门诊“一站式”服务，推广多种途径挂号及预约挂号服务。八是开展医疗医技新业务 94 项。九是全年健康体检 28944 人次，核酸检测 76499 人次。十是全面执行 2021 版医疗服务价格，全年新增修订医疗服务项目 161 项，调整新增医用耗材价格 2000 余项，全省首家在医院端实现医保移动支付。十一是完成各类医疗保障任务 14 次，接收基层进修人员 23 人次，抽调 75 名业务骨干帮扶支援基层医院，选派 8 人参加援藏援外医疗工作。

（三）疫情防控工作

面对形势严峻的疫情，全院上下齐心协力，迎难而上，并肩作战，用无私奉献的精神守护广大人民群众的生命安全。一是按时完成全院职工、住院患者、陪人及社会人员核酸检测。二是先后选派 195 人次援助上海、海南、西安、榆林、宝鸡、山西、西藏等地疫情防控工作。三是牵头组建了我市方舱医院并承担运行管理和医疗救治工作，累计收治患者 784 人。

（四）教学科研工作

一是加强教学师资培训工作，线上线下培训 40 余次，培训 5620 人次；新聘研究生导师 25 名。获教学教育项目 18 项，获陕西省教学成果二等奖 1 项。二是新增神经内科和超声医学科两

个住培专业基地，128人参加国家规培结业考核，通过率100%。三是获批陕西省科技厅项目6项，卫健委项目4项，教育厅项目1项，对2022年43项院内项目进行立项。四是邱勇院士团队开展学术交流3次，远程会诊2次，于金明院士名医工作室开展学术交流1次，肿瘤科MDT2次。

（五）行政管理工作

一是一线工作法全年累计收集各科室意见和建议160条，立行立改153条，持续改进7条。二是完成了2021年59个“编制池”参编工作。完成了全院台账人员、校内正式职工调资、全院合同制职工医疗保险参入职工医保工作和2020年度养老保险补缴工作。三是配合完成了西安市、延安市电子病历2级、3级，陕西省电子病历5级的评审工作。四是完成全院HIS系统和临床系统的升级替换，已上线智慧安防及门禁系统等17项。五是按时完成2021年度三级公立医院绩效考核信息上报工作，对2019年-2021年度运营数据进行测算分析，形成2019-2021年度DRGs结果分析报告。六是完成2022年零星维修工程的项目审计、各类内控审计8项，基建维修工程结算审计99项，委托结算审计项目13项。七是全年完成了招标项目129项，修订了招采管理办法和实施细则等文件。八是利用间歇资金实现资金管理增值，进一步规范财务管理，资产负债率由之前的91%下降至73%。九是完成心脑血管病医院绩效核算系统的搭建工作，并做好绩效总额的审核把控。十是年度设备采购计划完成91%，比年初预算的采购资金下降23.2%。十一是完成了全院固定资产的清查盘点工作，全年共处置固定资产1353台（件），共计2300余万元。

（六）后勤保障工作

一是持续开展平安医院建设、反恐及扫黑除恶等工作，全院各病区和门诊诊室增加一键报警装置，监控探头达到 862 个。二是门诊大楼加装了两部电梯已投入使用。完成核医学科扩建后用电增容项目，更换采暖锅炉 4 台及 8 号住宅楼暖气管网。三是院内增设 5 个售餐点，建立微信送餐群提供免费送餐服务，完成全院光纤改造。四是严格做好医疗废物处置管理，定期进行全院环境消杀工作。五是对雅荷、颐荷小区锅炉进行低氮改造，更换了 11 台锅炉，持续对颐荷小区 10 号楼进行沉降观测。六是完成了发热门诊整体加固、核医学场地防护改造、儿保中心改建等工程项目 7 项。

（七）心脑血管病医院工作

1. 门诊 147728 人次，出院患者 18040 人次，手术 6192 例，其中介入手术 5564 例。2. 通过了国家胸痛中心再认证。3. 心血管病中心通过第一批省级临床重点专科终期审核、神经内科通过第二批省级临床重点专科建设中期审核、康复医学科通过第三批省级临床重点专科建设申报；4. 获批中国医师协会介入诊疗培训基地，顺利通过国家级心血管病护理及技术培训基地评审；5. 通过中国心血管健康联盟心脏康复中心认证；6. 国务院特殊津贴专家齐向前教授加盟我院，成功完成国内领先高难度单腔 ICD 植入术；7. 长安方式头针流派传承工作站落户康复医学科；8. 组建成立医院运营管理项目组，试点推行组团式运营助理模式成效初显；9. 圆满完成定点医疗保障任务。

（八）医疗集团工作

在各级政府和部门的支持帮助下，各项工作运行平稳。一是洛川分院组织三大中心联合演练 11 次，开展新业务新技术 41 项。二是宜川分院胸痛中心、卒中中心、创伤中心均通过省级验收，心内科通过市级重点专科验收。三是传染病分院感染性疾病科获批市级临床重点专科，顺利通过国家级、省级临检中心室间质评。

各位领导，2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是赓续医院高质量发展的机遇之年，也是我院建设省级区域医疗中心攻坚加速的一年。我们将在学校党政的坚强领导下，以推动高质量发展为主题，立足新起点、锚定新目标，踔厉奋发、勇毅前行，打造学科建设新阵地，塑造医疗技术新优势，在建设省级区域医疗中心的新征程中实现新的跨越。

延安大学附属医院

2023 年 6 月 5 日

2022 年度工作述职报告

延安大学附属医院党委书记 李小龙

(2023 年 6 月)

2022 年度，在学校党政的正确领导和指导下，我本人能够深入贯彻落实党的二十精神及学校的工作部署要求，充分发挥医院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的作用，切实加强了对医院的全面领导，提升了基层党建工作水平，为医院健康稳定发展提供了坚强的组织和政治保障。现将 2022 年主要工作情况从以下几方面进行述职，请予考核评议。

一、坚持理论学习，不断强化自身综合素质

认真学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉执行党的路线、方针和政策，不断加强思想理论武装，坚定理想信念，不忘初心、牢记使命，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。在日常工作中，始终保持读书、看报、看新闻、听讲座等学习习惯，不断加强专业理论和业务知识的学习，增强工作能力，提高自身综合素质；在做好自身学习的同时，扎实认真组织党委中心组学习，努力打造附属医院学习型、创新型领导班子。

二、坚持党建引领，强化党员和干部队伍建设

一是加强班子队伍建设，定期召开党建专题会议，并督促班子成员严格履行“一岗双责”，2022 年度，共主持召开党委会议 20 次，组织中心组学习 8 次，党史学习教育 3 次，举办道德讲

堂 2 期，引导党员干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习党章党规、党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神等。

二是加强干部队伍培训，召开“党委书记讲党课”专题培训会，作为党委书记，以身作则，发挥头雁效应，为全院党员干部讲党课，到所联系科室讲党课，积极参加所在支部主题党日活动，并深入全院各临床科室调研，对科室运营进行分析评价，提出整改意见，督导落实。

三是扎实开展下一线工作，全年累计收集各科室意见和建议 160 条，立行立改 153 条，持续改进 7 条。

三、坚持基层党建，扎实推进重点工作任务

一是修订了全院基层党支部及党支部书记考核细则，召开了党建工作考核专题培训会，进一步夯实和深化了党员积分制管理和党建联盟。

二是高质量完成了 36 个党支部换届工作，内设机构负责人担任党支部书记的比例达到 83.3%，并召开了新一届党支部书记任职大会。

三是召开了 2021-2022 年度党建工作总结表彰大会，安排部署医院党建工作。

四是完成了延安医疗集团传染病分院干部聘任工作。

五是在建党 101 周年到来之际，院领导分别走访慰问了老领导、离退休老党员、老专家优秀党员代表及部分困难党员。

六是推行党员积分制管理制度，用积分记录党员变化，衡量党员作用，评定党员优劣，用“小积分”管好“大队伍”。

四、坚持党要管党，全面落实从严治党

制定并下发了《中共延安大学附属医院委员会关于开展马柏林严重违纪违法案件“以案促改”工作实施方案》，成立了“以案促改”工作领导小组，明确工作目标任务，分阶段组织实施。加强督导检查，确保各项工作取得实效。9月8日组织召开了马柏林严重违纪违法案件“以案促改”安排部署和工作推进会，武忠远副校长莅临指导了会议。10月9日，召开了“以案促改”“作风建设专项活动”为主题的党支部书记会，组织学习了相关文件精神，安排布置了具体的工作任务，要求全院各党支部围绕马柏林违纪违法“以案促改”召开组织生活会，围绕六对照六查找，深刻剖析，列出问题清单，建立整改台账，制定整改措施，积极与各科室签订了党风廉政建设目标责任书，扎实开展了“以案促改”警示教育。全院33个党支部均认真召开了组织生活会，院级领导均能以普通党员身份参加各党支部的会议，并进行批评与自我批评，通过查摆问题、自我剖析、切实做到以查促建、以查促管、以案促教。

五、坚持思政建设，充分发挥党员先锋模范作用

一是抢占舆论主阵地。全年在医院官网发布新闻稿件350余篇；视频新闻15条，微信平台服务号48期224条、订阅号共推送新闻112期274条。视频号、抖音号推送科普短视频40条，自创短视频14条。录制《健康大讲堂》12期、《健康生活》栏目20期，“专家在线”直播2次，制作专题片3个。

二是积极开展全院医学人文工作，创办“行风管理网站”及“延安站医学人文”公众号，打造医院医学人文气息，加强医院

文化建设，杜绝腐败和不良作风问题。

三是组织党委中心组全体人员观看了《折翅的天使》《零容忍》等警示教育片和《理想照耀中国·百炼成钢》百集微电影，进行党史和社会主义发展史教育。

以上汇报如有不当，请领导和同志们批评指正！

谢谢大家！

述职人：李小龙

2023年6月5日

2022 年度工作述职报告

延安大学附属医院党委副书记、院长 白茫茫

(2023 年 6 月)

尊敬的各位领导、同志们：

过去的一年是不平凡的一年，我们艰难的从疫情中走来，全院上下齐心协力、迎难而上、并肩作战，用无私奉献的精神守护了延安广大人民群众中的生命安全。过去年的一年，也是全院上下深入学习贯彻落实党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想的一年，在学校党政的正确领导下，院领导班子团结带领全院职工砥砺奋进、攻坚克难，较好地完成了全年各项工作任务。在总结述职前，首先要感谢领导班子的精诚团结，更要感谢全院干部职工的默默奉献。现就 2022 年工作从以下几方面述职，请予评议。

一、加强党性修养，提高管理水平

始终牢记自己是一名党员领导干部，在政治思想、道德品质、业务技能、领导艺术等方面自觉践行党性锻炼和自我完善。一年来，我深入学习贯彻落实党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过学习教育活动以及各项培训和学习，提高认识、统一思想、增强自信，提高了政治理论水平和管理执政能力。一年来，我始终自觉维护班子和医院形象，做到了思想上有涵养、言行上有节制，具有较强的合作和奉献精神；同时作为一名党务工作者，也积极引导和教育广大干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，促使医院朝着正确的方向前进。

二、锐意进取超越，加快高质量发展步伐

1. 工作业绩和亮点纷呈。一是延安市口腔医院落户我院。二是获批省级重点专科 4 个，顺利通过了 PCCM 规范化建设复审。三是获批延安大学校级教改研究项目 7 项。四是医疗集团再添新成员，吸纳铜川市妇幼保健院、清涧县人民医院、延川县妇幼保健院加入医疗集团医联体。五是与华为公司签订“政校院企”合作协议，以智慧医院建设推动区域医疗中心建设。六是被国家卫健委评为年度卫生援外工作表现突出集体。七是妇女儿童医院建设项目完成了项目的报建手续、勘察设计等工作，按部就班、稳步推进。八是心脑血管病医院顺利通过了国家胸痛中心再认证、国家级心血管病护理及技术培训基地评审和中国心血管健康联盟心脏康复中心认证。

2. 高质量提高医疗管理。狠抓医疗质量，强化业务学习，不断提升服务水平。全年举办各级各类培训讲座 21 场次，重点加强对基础质量的指导考核，严格标准、完善制度、规范管理，不断促进医疗质量的持续改进和提高，全年开展医疗医技新业务 94 项。积极配合上级卫生行政部门完成各类指令性任务，完成各类医疗保障任务 14 次，接收基层进修人员 23 人次，抽调 75 名业务骨干帮扶支援基层医院，先后选派 8 人参加援藏援外医疗工作，均圆满完成任务顺利返回。

3. 凝心聚力做好疫情防控。按照上级部门和学校疫情防控工作要求，团结和带领全院职工认真贯彻落实院党政的决策部署，一是按要求完成人员摸排及出行登记工作，对密接者进行流行病学调查，按时完成全院职工、住院患者及陪人核酸检测。二是在保障院内疫情防控、医疗救治和核酸采集工作的同时，克服困难，

积极响应配合上级部门安排，先后选派 195 人次援助上海、海南、西安、榆林、宝鸡、山西、西藏等地疫情防控工作。三是根据市卫健委安排，牵头组建了我市方舱医院，抽调管理和医护骨干承担了方舱医院的运行管理和医疗救治工作，累计收治患者 784 人，为守护延安人民生命健康作出了重要贡献。

4. 全力推进医院教学科研工作。加强教学师资培训工作，线上线下培训 40 余次，培训 5620 人次，新聘研究生导师 25 名，新增神经内科和超声医学科两个住培专业基地，128 人参加国家规培结业考核，通过率 100%，开展执业医师考试临床技能培训等各类培训 8 次。全年获批陕西省科技厅项目 6 项，卫健委项目 4 项，教育厅项目 1 项。2022 年院士工作站方面，邱勇院士团队开展学术交流 3 次，远程会诊 2 次；于金明院士名医工作室开展学术交流 1 次，肿瘤科 MDT 2 次。

5. 不断提升医院管理效能。持续完善医院各项管理制度和办法，逐步健全现代医院管理体系，管理效能逐步显现。根据医院评审标准实施细则和绩效考核指标要求，对住院患者 KPI 指标、合理用药指标、财务运行等 34 项指标和 18 类重点疾病和重点手术进行监测，分析原因持续质量改进。按时完成 2021 年度三级公立医院绩效考核信息上报工作，并对 2019 年-2021 年度运营数据进行测算分析，形成 2019-2021 年度 DRGs 结果分析报告。2022 年我们完成了 2021 年 59 个“编制池”参编工作，完成了全院台账人员、校内正式职工调资和全院合同制职工医疗保险参入职工医保工作，全面启动合同制职工养老保险补缴工作。完成全院 HIS 系统和临床系统的升级替换，已上线智慧安防及门禁系

统筹 17 项。全年设备采购计划完成 91%，采购资金比年初预算下降了 23.2%；严格执行财务管理制度，积极筹措资金，全力保障医院运行和疫情防控工作。

6. 重视后勤保障和管理。积极开展平安医院建设、反恐及扫黑除恶等工作，全院各病区和门诊诊室增加一键报警装置，监控探头达到 862 个。后勤物资管理规范有序，做到分类建账、账物相符，院内增设 5 个售餐点，建立微信送餐群提供免费送餐服务。完成了发热门诊整体加固、核医学场地防护改造、儿保中心改建等工程项目 7 项。

7. 心脑血管病医院工作。门诊 147728 人次，出院患者 18040 人次，手术 6192 例，其中介入手术 5564 例。通过了国家胸痛中心再认证，心血管病中心通过第一批省级临床重点专科终期审核、神经内科通过第二批省级临床重点专科建设中期审核、康复医学科通过第三批省级临床重点专科建设申报；获批中国医师协会介入诊疗培训基地，顺利通过国家级心血管病护理及技术培训基地评审；5. 通过中国心血管健康联盟心脏康复中心认证；组建成立医院运营管理项目组，试点推行组团式运营助理模式成效初显。

8. 医疗集团和医联体工作。一是帮助集团各分院加强重点专科建设和新业务、新技术的开展。二是完成了对集团各分院领导班子及成员年终考核测评工作。三是吸纳子长市、延川县、铜川市妇幼保健院，清涧县人民医院加入我院医联体，与安塞区人民医院、安塞区妇幼保健院、甘泉县妇幼保健院、延川县妇幼保健院、清涧县人民医院、铜川市妇幼保健院、延长县人民医院组织开展医联体成员会议 11 次，深入医联体成员单位调研、交流座

谈 2 次。

三、存在的问题和今后打算。

尽管过去的一年我的工作也取得了一定成绩，履行了院长职责，但静心思考，自己仍存在某些方面不足和问题，比如：学习不够深入、一线工作有待加强等等，今后工作中一定加以注意和努力改正。同时也希望各位领导和同志们继续关心支持和帮助，我一定会努力学习，不断提升自身综合水平，带领全院职工团结一致，奋力拼搏，为医院十四五高质量发展做出新贡献。

各位领导、同志们：医院 2022 年取得的成绩，离不开校党政的正确领导和班子成员的精诚团结，离不开全院干部职工的共同努力，借此机会，向大家表示衷心感谢。

述职人：白茫茫

2023 年 6 月 5 日

2022 年度工作述职报告

延安大学驻附属医院总会计师 马树民

(2023 年 6 月)

2022 年度，在校党委、校院两级的正确领导下，在同事们的支持下，本人以“强化管理，团结协作，搞好服务”为指导思想，立足本职，恪尽职守，努力工作，带领分管科室提高附院经济工作的规范和效率，圆满完成附院年度各项经济工作任务。现将一年来工作总结如下：

一、学习情况

坚决拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，坚持党的路线、方针、政策；通过中心组学习、自学等方式，学习党的十九大及十九届各种全会精神，深入学习领会二十大会议精神，学习总书记来陕考察重要讲话精神以及对我校的重要批示精神，认真贯彻落实习近平总书记对我校的重要批示精神，用先进理论武装头脑；树立正确三观，遵纪守法，爱岗敬业；不断加强个人思想和作风建设，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，团结奋进，勇于担当作为，履职尽责。

二、主要工作完成情况

本人于 2022 年 3 月任附院总会计师，主要分管财务、招采等经济工作。

(一) 通过资金调配实现利润增创

1. 积极争取银行授信，提前储备筹资通道。通过谈判，共融合 4 家银行为我院整体授信额度 12 亿元，为下一步医院高质量发展做好筹资谋划，争取各银行手续费减免和进一步降低各供应商承担的贷款利率，做到陕西省同期银行贷款利率最低。

2. 改变银行融资模式，实现资金管理增值。主要的支付方式由原来的银行转账改变为资金链及保理代付，资金合理调度，为顺利开展贷款偿还、资金支付提供保障。共计代理支付 6.30 亿元，置换节约资金利息约 2700 万元。

3. 把好资金收支关，筑牢安全防线。全年累计收入约 15.21 亿元，跟银行谈判信息化建设投入 8000 万元，完成当年预算收入的 99.09%；完成延安大学分配附院科研协作经费 8000 万元；银行贷款 2.3 亿元已全额偿还，节约利息约 1000 余万元。

4. 根据国家最新政策，调整、清理大额政府债务。依据《政府会计制度准则解释第 3 号》（财会〔2020〕15 号）及《政府会计准则第 8 号-负债》第七条等规定，对专项政府债券 5 亿元进行账务调整，使得院资产负债率截止 2022 年底由之前的 91% 下降至 73%，较大幅度的优化了我院的负债率。

（二）全面加强预算管理

1. 精准预算管控，提升预算质量。对 2022 年的预算项目重新梳理，逐步提高预算的管理水平。

2. 精益预算管理模式，全面启动预算信息化建设工作。通过调研考察已实施全面预算信息化单位的先进经验，预计在 2023 年完成我院全面预算信息化建设需求及全面预算设计蓝图。

（三）加强招标管理，圆满完成各项招标采购任务

顺利完成妇女儿童医院项目建设的前期准备工作、完成当年智慧医院建设项目、零星工程维修及卫生材料、药品等招标相关工作。进一步规范自主招标流程，促进招标工作合理化、合法化。

（四）夯实经济工作基础，切实降低内控风险

1. 优化各项业务流程，制定统一工作标准。本年度共梳理优

化 4 项财务工作流程，对已出台的 14 个财务类制度医院内控监管标准，结合医院实际进行梳理和修订。重新制定招标采购相关制度 3 项。进一步细化、明确了相关工作职责范围。

2. 高质量完成财务信息披露工作。积极推进数智化报表应用平台，编制各类应运报表，提高实现快报、年报、决算报表的编制质量及效率。

（五）落实巡视整改意见、扎实推进审计工作

1. 对巡视中存在的虚增 1.5 亿元资产的问题在 2022 年度已整改完成。对发放职工不合理的补贴已予以追回。

2. 延安大学审计处审计的项目，能力查立改的问题，决不推延。对现有国有资产账账不相符的问题已做资产全面清查。

3. 针对卫健委经济责任审计中提出的二级库管理问题正在推进，月末库存上账不及时，我院已对类似问题正在进行全面整改。

（六）合理调配资金利用，解决历史遗留问题

与人社等相关部门对接协调解决临聘人员社保问题，积极稳妥的办理职工社保参缴事项，2022 年完成了临聘人员的医保参缴事项，按月正常缴纳养老金，同时预计拿出 2300 万元解决 2020 年临聘人员社保问题，以后每年按照此类解决办法，在缴纳当年社保的基础上逐年解决以前年度社保问题。2022 年按照标准进行了两次工资调资，共补发 1740 万元。

三、存在问题及今后努力的方向

（一）存在问题

一是服务意识有待于进一步加强，在处理监督与服务的关系方面需要改善；

二是理论和业务水平有待加强，医院经济工作涉及面广，除财务专业知识外，还应具备医院管理、法律、经济学及建筑学等方面的知识；

三是工作创新性不足。

（二）今后努力方向

一是进一步强化服务意识，把服务始终贯穿于经济工作中，充分发挥服务作用，对医院主要经济活动的管理出谋划策、实现有效控制，提升医院层次及管理水平。

二是推进经济工作改革创新，如经济工作流程再造，科室协作的关联度等，从创新工作目标、创新工作方式、创新工作手段等方面开展各项工作，坚持在实践中学习，在实践中提高。

三是加强队伍建设，强化政策法规和业务知识学习，不断提高个人业务素质，打造政治素质过硬、知识结构完善、业务能力精湛的经济工作专业队伍。

述职人：马树民

2023年6月5日

2022 年度工作述职报告

延安大学附属医院党委副书记 赵洁

(2023 年 6 月)

尊敬的各位领导、同志们：

2022 年，我坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，认真践行新时代公立医院党的建设总要求，贯彻落实学校党委和院党委的各项决策部署，按照“抓党建、促业务，保发展”的工作思路，紧紧围绕医院中心工作，服务大局，以学促干、强化责任担当，促进工作稳步发展。现将个人一年来的工作总结如下：

一、加强学习，强化理论武装，持续筑牢理想信念

始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，在思想上政治上行动上始终同中、省及学校党委各项决策部署保持高度一致。深入学习领会党的二十大精神，与学习贯彻习近平总书记历次来陕考察重要讲话、习近平总书记对学校重要批示重要指示精神结合起来，深刻领悟核心要义、精神实质、实践要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，深刻把握“两个确立”，坚决做到“两个维护”。不断拓展理论学习范围，认真学习党的各项方针政策以及医疗行业相关法律、法规、制度，牢固树立勤于学习、终身学习的理念，用先进的理念、科学的发展观和现代管理知识，指导实践，推动工作。始终把学习作为进步的主要途径，及时学习新的业务知识、管理知识、党建理论及相关政策，努力强化能力建设，消除“本领恐慌”和“知识短板”，在本职岗位上履职尽责担当，开拓创新，着力增强运用科学理论分析和解决实际问题的能力。进一步用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，

在学思践悟中坚定理想信念，在奋发有为中践行初心使命，始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力。

二、恪尽职守，全面履职尽责，工作成效显著提高

一是牵头组织完成了庆祝建党 101 周年党建工作总结表彰大会、走访慰问了老领导、离退休老党员和困难党员等系列纪念建党 101 周年活动。**二是**顺利完成了附院党支部换届选举工作，不断提升基层党支部的政治功能，深化“双带头人”培育机制。**三是**牵头组织完成了 2022 年工作总结和 2023 年工作计划，并组织召开医院工作总结会议；**四是**牵头制定了《党建工作考核办法》，细化基层党支部和党支部书记考核，进一步推进党支部标准化规范化建设，提高党建考评工作的科学性、规范性、实效性。并及时召开党建工作考核专题培训会，组织学习党支部和党支部书记考核细则，稳步推进党建考核工作。**五是**坚持主持召开全院党支部书记例会，听取党建工作情况汇报，研究部署党建重点工作，找准各党支部存在的问题，使全面从严治党要求落实到每个支部、每个党员。**六是**继续强化党支部书记的教育培训，牵头组织举办了中层干部及党务工作者培训会并宣讲了党课；**七是**负责组织完成延安医疗集团传染病分院选派干部聘任工作，为传染病分院选派了 9 名优秀的年轻干部，为医院建设发展提供干部人才支撑。**八是**深入基层党支部进行专题调研，分别就各党支部的“三会一课”制度落实情况、组织生活会、民主评议党员、党费的收缴、党务公开以及党员发展等方面的工作进行了全面的调查研究，征求了大家对党支部工作的意见和建议。**九是**严把发展党员关口，规范程序流程和考核细则，提高党员发展质量，积极吸纳医院高知人才入党，牵头组织完成了全院 27 名入党积极分子考试工作。**十是**继续夯实党政科室科长联系一线工

作制度，进一步明确责任，加强督导，定期深入科室，发现和解决实际问题，并形成问题清单，全年发出督办函 12 份，并由分管领导牵头进行定期反馈，2022 年共有 68 名科长参与下一线工作，共收集到 106 个科室的 160 个问题并及时予以反馈，基本做到了“事事有着落，件件有回音”，受到临床一线人员的好评；**十一是**结合共青团工作特点，紧紧围绕医院中心工作，以不断加强团组织自身建设，充分履行团的职能，引领和鼓励团员青年立足本职，守正创业，积极开展服务青年、服务临床、服务患者的工作。牵头策划了“喜迎二十大 庆建团百年”党政后勤青年岗位能手技能大赛和“喜迎二十大 童心向未来”公益培训班活动。

三、明确问题，对标整改，谋划发展新篇章

（一）存在问题

一是理论武装还不够深入。对习近平新时代中国特色社会主义思想还没有做到融会贯通，学习以读原文、学原著为主，缺乏深入思考、细致研究，理论学习还不够自觉、不够系统，在学以致用、学做结合上还有一定差距。

二是存在重安排、轻落实，重强调、轻检查的问题，在推进党建和干部管理各项工作过程中，统筹力度不够、结合实际不紧。

三是工作创新不够有力、干事创业的精气神有所淡化。问题上缺少“扭住不放、一抓到底”的恒心和韧劲。

（二）改进措施

一是针对自身学习能力有待提高，缺乏融会贯通精神等问题，下一步努力强化理论武装思想，积极发挥“头雁”作用，始终把政治建设摆在首位，持续加强对党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想核心要义和丰富内涵等理论学习，在理论学习上严谨专注、在实践中精益求精，积极主动地在党性修养上

下功夫，增强理论功底，用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。同时，不断拓展理论层面、优化知识结构，更好地将学习成效体现在具体工作中，确保学有所用、学以致用。

二是进一步坚定理想信念，有了坚定的理想信念，站位就高了，眼界就宽了，心胸就开阔了，就能坚持正确的政治方向。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，任何时候都不动摇，坚持人民性就是党性，倾听群众呼声，反映群众意愿，帮助基层干部职工解决实际困难和问题。继续以“标准化党支部创建”“党员积分制管理”“党建联盟促进学科发展”为抓手，统筹各方，建立健全“中层干部考核评价体系”，下功夫提升基层党组织政治功能以及中层干部的履职能力。

三是要加强开拓进取，强化担当意识。在今后的工作中要树立不进则退、谋求医院高质量发展的理念。认真履职担责，爱岗敬业，见贤思齐，始终把工作放在首位，在工作中勤于思考、善于总结，多发现问题、多想办法，不断改进工作方法，推进本职工作不断向前发展。

四是进一步严于律己，强化遵规守纪。筑牢思想防线，切实加强纪律观念和规矩意识，自觉遵守国家法律法规，时刻树牢纪律高压线，做到令行禁止，强化行为规范，把纪律观念内化为行为。

不妥之处请批评指正并予以监督。

述职人：赵洁

2023年6月5日

2022 年度工作述职报告

延大附院党委副书记、心脑血管病医院党委书记 李建雄

(2023 年 6 月)

尊敬的各位领导、同志们：

2022 年，我兢兢业业，恪尽职守，认真履行了工作职责，圆满完成了组织交给的工作任务。本人思想品德好，在工作中不断历练提升工作能力，全年出满勤，廉洁自律、克己奉公。我主要负责心脑血管病医院的整体党建工作和分管副院长、宣传、工会等工作，现将工作业绩汇报如下

一、心脑血管病医院党委 2022 年开展的主要工作

(一) 党建、组织、纪检和行风建设工作

1. 组织观看聆听了习近平总书记在庆祝中国共产党成立 101 周年大会上发表的重要讲话，并由分院党委书记讲党课，专题辅导并深刻理解习近平总书记“七一”讲话的精神实质。组织观看了党的二十大大会盛况，举办了党的二十大精神专题辅导会、党的十九届五中、六中和七中全会精神重点解读辅导会；组织各党支部深入学习党的二十大精神、党的十九届五中、六中、七中全会精神；组织学习落实延大附党发〔2022〕22 号：“中共延安大学附属医院委员会关于开展马柏林严重违纪违法案件‘以案促改’工作实施方案”和延大附党发〔2022〕24 号：“中共延安大学附属医院委员会关于弘扬延安精神、开展作风建设专项行动的实施方案”，动员各党支部、各科室积极开展此项工作；每周星期三、星期五晨交班会上坚持“党史教育周周学”，系统观看了《理想照耀中国——百炼成钢》系列短剧。

2. 在“七一”举行了建党 101 周年系列活动，举办了党支部书记工作经验交流会，在“七一”前，分院共纳新党员 3 名，预

备党员转正 8 名。

3. 动员各党支部、各科室组织院领导和全院干部、职工收看江泽民同志追悼大会现场直播，缅怀江泽民同志的丰功伟绩，以激励党员、干部和职工努力干好本职工作。

4. 邀请延安市保密机要局高鑫副局长为全院中层干部和行政后勤人员做了保密教育培训。

5. 与北大燕园医院管理培训中心协办了《如何提升管理者语言表达能力》、《传统文化中的管理智慧与方法》、《医患沟通的“心”与“术”》和《以中国式现代化全面推进中华民族的伟大复兴、深入学习贯彻党的二十大精神》专题培训。召开了党群基层负责人培训会议。

6. 举办了基层党支部书记工作经验交流会；配合院本部完成了党支部换届选举工作；配合院本部完成了 2021—2022 党建年度先进集体和先进个人系列评选表彰工作。

7. 行风督查考核组每月对党支部参与医院精神文明建设、医德医风、好人好事、党费收缴、科室文明服务等方面进行综合考评。

8. 配合附院党委完成了心脑血管病医院院领导班子及副职、中层干部年度述职考评工作、临床医技科室中层干部护士长（技师长）试用期考核测评工作。

9. 各党支部组织党员学习了《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《宪法修正案》、《民法典》等党章党规和法律法规。

10. 院党委书记、院长与各科室签订了《党风廉政建设目标责任书》、《行风管理目标责任书》、《创建平安医院目标责任书》、《消防安全目标责任书》，层层夯实责任。

（二）宣传及医院文化、精神文明建设工作

1. 一年来，及时宣传了新型冠状病毒肺炎的预防科普知识和疫情防控工作中的好人好事，特别是针对疫情形势严峻后，围绕我院干部、职工群策群力、众志成城抗击疫情的生动实践，宣传报道及时进行了跟进，积极传播正能量；围绕神经内科省级重点专科、国家高级卒中中心、心血管病各大中心建设进行宣传；利用橱窗、各种展板大力宣传了医院党政活动、医院专家、学科特色、工作业绩等。举办了建院十周年一系列院庆活动：利用《延安日报》、延安电视台等各种媒体，专版报道了心脑血管病医院十年奋斗发展纪实，制作了建院十周年医院形象宣传片，举办了建院十周年发展成果展览等。发布微信订阅号 99 篇，推送公众号 55 篇，参加拍摄活动 99 次，发布新闻稿件 30 篇，制作宣传标识 6000 余件、展板 37 块；电子屏播放内容 50 余次，制作并播放宣传视频 9 期，推送“健康大讲堂”6 期，制作视频号 7 期。分院的宣传工作开辟了交通广播、市区公交车视频等花费少、见效快的宣传栏目；在新浪网大力宣传了心脑血管专科品牌。

2. 开展了“百年红色”影片消夏月播放活动；

3. 组织参加了宣传策划部举办的新闻宣传工作培训会，提升了通讯员的业务能力。

4. 在机关干部中开展了“进基层、转作风、全心全意服务患者”的公益陪检活动。一年来，与体检科一起共陪检 200 余名高端客户。

5. 邀请延安大学教育科学学院教师、延大附中心理咨询辅导员、北京理工大学在读博士杨眉老师做了《家庭幸福的密钥》专题讲座。

6. 举办了道德讲堂暨援苏援护故事分享会。

7. 配合延安市及宝塔区巩固提升“全国文明城市”建设成果，并积极参与延安市全国文明典范城市创建活动，采取了积极有效

的整改行动，“创文”工作呈现了许多新亮点。

（三）群团、统战及共建工作

1. 心脑血管病医院职工舞蹈协会、瑜伽协会、乒乓球协会、羽毛球协会、排球协会、摄影书法协会、象棋协会、篮球协会、健步走协会、家教减压协会等相继开展了形式多样、富有实效的主题活动。对“职工之家”进行优化管理。配合院本部召开了第三届第四次“双代会”，慰问职工住院、直系家属去世和结婚等25人，配合院本部完成了全院职工的福利发放、生日慰问、夏送清凉和冬送温暖等各种慰问工作。

2. 在抗击疫情期间，组织行政后勤青年职工积极投身到抗击疫情志愿服务工作中，动员各团支部开展了形式多样的岗位学雷锋服务活动。

3. 组织开展了庆“三·八”劳动妇女节活动：医院举办了家庭教育·道德讲堂。各女工小组开展了形式多样的文体活动。按照国家新政策，经常性地做好计划生育、管理和服务工作。

4. 我院神外党支部联合延长县人民医院、洛川县医院、黄陵县医院开展了两次延安医疗集团神经外科联盟暨延安大学附属医院神经外科基层助医适宜技术推广活动线上会议。

5. 与延安实验小学、延职创新实验小学加强协作，解决了分院职工子女上学后顾之忧。

二、分管附院工会 2022 年的工作情况

1. 坚持按照有关规定，组织慰问职工及家属共计 151 人次，发放慰问金 78120 多万元。

2. 招标采购 2022 年职工会员生日蛋糕，全年共计发放 3454 人份，总金额 1036200 元，让利职工 814750 元。

3. “中秋节”招标采购节日慰问品，共计发放 3480 人份，总金额 1740000 元，让利职工 34800 元；“春节”前招标采购节

日慰问品，共计发放 3522 人份，总金额 3522000 元，让利职工 158490 元。落实消费帮扶采购农产品:475470 元，发放全员职工会员:3522 人。

4. 组织开展了“夏送清凉”、“冬送温暖”慰问活动，发放慰问品总价值 126685 元。

5. 先后组织院领导、护理部、医务部等部门慰问支援广州、上海、西安等地抗疫医务工作者，共计：190 人次，总金额：9500 元。

6. 承担延安大学“两联一包”扶贫任务，到子长县马家砭镇界石堡村养殖户家中慰问困难村民，并给予附院包扶的一户困难村民 5000 元帮扶款。免费赠送马家砭镇界石堡村疫情防控物资：22075.4 元。

7. 组织全院职工开展了无偿献血献爱心活动，共有 607 名医护人员参与无偿献血，献血总量达 206700 毫升。

8. 前往支教点甘泉县高哨镇高哨小学调研，并确定将 2021 年和 2022 年的支教费用合并使用，联合县教育局帮助学校建设改造校园草坪，两年共计帮助资金 10 万元。

9. 召开了第三届“双代会”第四次职工代表大会，会后形成了《省级区域医疗中心建设方案》专题意见和建议；“双代会”第三届四次代表大会代表意见建议汇总两部分 53 条，提交院行政及相关领导。

10. 在第 112 个“三·八”国际劳动妇女节，开展了形式多样的主题活动。

11. 办了“如何提高自尊自信关爱职工心理健康家庭教育专题讲座”

三、分管附院 2022 宣传工作情况

1. 召开了宣传工作会议，对医院 2021 年宣传工作进行了回

顾，李建雄副书记做了《学习新闻写作 凝聚奋进之力》的精彩讲座，艾延镇、姚尧分别做了《医疗摄影基础》和《短视频拍摄技巧》的讲解。

2. 组织集体学习 8 次，着力提高领导干部的思想政治素质，使大家在实际工作中能够以先进的理论、娴熟的政策运用来指导和促进工作。

3. 举办道德讲堂两期，分别邀请高春燕主任、王国军医生为通讯员讲述他们的先进事迹。

4. 在医院官网发布新闻稿件 335 篇，其中健康报 10 篇，延安报、丁香园、三秦网华商网等外媒发布新闻 280 余篇。视频新闻 15 条，科普短视频 40 条，自创短视频 12 条。微信平台服务号 46 期 211 条、订阅号共推送新闻 103 期 261 条。录制《健康大讲堂》12 期、《健康生活》栏目 20 期，“专家在线”直播 2 次，制作专题片 3 个。完成了《抗疫礼赞》MV 的拍摄和制作等。

5. 向延安市文明办推荐“延安模范”王国军、吉桂赞、许瑞彬、高智耀并获批，向延安市政府上报先进典型李红梅，向延安大学、市卫健委等报送抗疫人员照片，向省卫健委推荐“最美三秦医务工作者”高智耀并获批。

6. 完成 2021-2022 年度精神文明建设、创文工作、志愿服务工作先进集体和先进个人，优秀新闻作品和优秀通讯员的评选工作。

7. 组织开展“十元关爱行动”捐助活动，共为陕西慈善协会捐助 5310 元。

述职人：李建雄

2023 年 6 月 5 日

2022 年度工作述职报告

延大附院党委副书记、派驻附属医院纪检组组长 李 瑛

(2023 年 6 月)

尊敬的各位领导、同志们：

2022 年，在学校纪委和院党政的正确领导下，在班子成员及全院职工的大力支持下，在分管科室全体人员的共同努力下，我认真履行工作职责，聚焦监督执纪问责职能，较好地完成了岗位工作任务。现将 2022 年度的工作情况作以总结汇报。

一、加强党性修养，提高思想认识

坚持以德为先，始终把提高自身修养作为自己永恒的课题。能严格按照《党章》中对共产党员行为规则和道德要求，从小事做起，从细节抓起，把提高道德修养作为自己终身实践的课题。一是带头实践社会主义核心价值观，深入学习领会习近平总书记关于对社会主义核心价值观的重要论述，切实加强对社会主义核心价值观重要性、必要性和紧迫性的认识，进一步提高自己的思想素质和境界，带头弘扬和践行社会主义核心价值观；二是切实加强个人品行修养，坚持把社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德放在重要位置，贯穿于工作、学习、生活的方方面面，严格遵守社会规范，自觉履行法定义务，切实担负社会责任和家庭责任，努力追求健康向上的生活方式；三是注重政治素质的锤炼，不断加强党性修养，筑牢理想信念，始终严格遵守政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，努力做到“四个服从”，树立正确的世界观、人生观和价值观。

二、认真勤勉敬业，履行岗位职责

勤勉敬业是对每一个党员干部起码的要求，我时刻牢记自己

是一名党员干部，凡事都能围绕医院中心工作，以职工利益为根本出发点，工作中能识大体、顾大局，认真遵守政治纪律和工作纪律，始终保持良好的精神状态和工作状态，团结带领科室工作人员，充分发挥大家工作热情、工作积极性和主观能动性，不断探索新形势下纪委、审计工作新思路，积极推进分管工作有序开展，工作中注重提高自己分析问题、解决问题的能力，敢于担当，认真负责，攻坚克难，不回避矛盾和问题，较好的完成了各项工作任务。

一年来，工作认真踏实，勤勤恳恳，能模范遵守医院各项规章制度，认真完成工作任务，按时上下班。

纪检监察工作情况

（一）加强党员干部党纪党规、法律法规学习教育，推进医院廉政文化建设。积极开展党纪党规学习教育，组织党员干部学习《廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中华人民共和国监察法》等政治法规，通过做廉政报告、讲廉政党课、举办党内法规及行政法规知识竞赛答题，增强职工群众遵纪守法意识和依法执业意识，教育职工群众知敬畏，存戒惧，严守职业底线，筑牢思想防线，律己修身，廉洁从医从政。

（二）充分发挥监督职能，加强重点工作的监督检查。一是层层抓好监督责任的落实。按照“谁主管，谁负责”、“一岗双责”的要求，明确夯实责任。与各支部、各科室签订《党风廉政建设目标责任书》；二是围绕人、财、物等关键领域、关键岗位、关键环节加强日常执纪监督，加强对重大事项、重大活动、重大决策的结果监督；三是认真落实医院“三重一大”决策制度，重点对人事招聘、职称评聘、基建工程、物资采购、药品、耗材、设

备等招投标、中层干部提拔,各项工作的评优评先等工作的监督。

(三) 加大纪律审查力度,认真做好信访案件查处。

建立“首诉负责制”,认真接待每起信访投诉举报和上级转来的群众来信来访举报案件,建立案件专人负责、登记备案制,所有信访案件及时办结,力争做到投诉举报案件个个有结果。积极配合各级纪委来院案件的调查工作。

(四) 进一步完善制度体系,加强制度建设。

重新完善修订了《延安大学附属医院纪委监督执纪问责实施办法》,《延安大学附属医院全面从严治党监督责任清单》,为全面从严治党奠定了制度保障。

(五) 认真落实中央“八项规定”精神,锲而不舍纠正“四风”。将关键节点预警作为作风建设的着力点,在“元旦、春节、五一、端午、国庆”等重大节日来临之际,及时对廉洁自律和厉行节约工作作出安排和提出要求,进行预警提醒,使作风建设保持常态化高压势态。

审计工作情况

2022年审计部认真贯彻落实《中华人民共和国审计法》《陕西省卫生系统内部审计工作暂行规定》等相关政策规定,紧紧围绕医院中心工作,积极推进审计工作,把内审工作的重点放在促进医院经济管理、提高经济效益、强化内部控制,促进我院建设发展上。努力做到事前、事中、事后的全过程审计,为医院节约了资金,较好地维护了医院合法经济权益,重点做了以下几个方面的工作。

(一) 加强内部管理,强化内部监督机制。

建立健全规章制度。根据省巡视组、陕西省审计厅、延安大学审计处对我院审计监督过程中发现的各种问题，进一步完善了相应的规章制度。2022年7月先后修订完善了《延安大学附属医院经济合同审计管理办法》《延安大学附属医院严禁设立小金库管理办法》。努力做到用制度管人、用制度管事，建立创新发展的工作机制，提高审计效能，发挥审计工作在党风廉政建设中的作用。

加强招标工作的审计监督。2022年全年共完成对医院日常23设备、服务、医用材料、工程预算等129个招标项目的监督审核。从评标专家库抽取专家、开标过程中资料审核、确定中标程序、结果是否合法、合规、合理。实现从事后审计向事前、事中、事后审计相结合的转变。

加强财务收支工作的审计。配合完成延安大学审计处与陕西延审会计事务所对我院2019、2020年财务收支及预算执行情况的审计工作，对存在的问题进行了梳理、反馈和整改，对未整改完成的问题制定了持续审计整改意见，从而进一步规范财务工作的良性运行。

加强妇女儿童分院建设项目的各项审计工作。配合妇女儿童分院项目办对大门口地坪及新修大门项目、基坑工程漏水开挖、地沟管道维修等隐蔽工程进行现场测量、查验，为后续的结算审计把好关。参与在妇女儿童分院项目办召开的供电工程、保障楼与保健楼精装修工程图纸审核讨论会。全过程参与了施工图审查招标，设计招标，人防工程招标等项目。参加已完工工程的验收工作，保证工程质量。

加强我院内控制度执行情况的审计监督。不定期抽查医保办收费人员现金库、票据领用、票据使用等情况，堵塞漏洞及时纠正收费环节出现的问题。积极配合设备科、国有资产管理办公室、临床服务中心对院内设备及被服等物品的报废工作进行监督、审核。分别对院士工作站的经费使用情况和全院“小金库”管理情况进行了专项审计，针对审计中发现的问题提出审计整改意见。

（二）加强基建维修工程项目审计。全年共完成基建维修工程结算审计项目 148 项，总送审金额为 11157576.14 元，审定金额为 9592003.62 元，审减金额为 1565572.52 元。审减率为 14%。编制最高限价 20 项，报送金额 15093000.6 元，审定金额 13288161 元，审减金额为 1804839.6 元。审减率为 12%。加强对隐蔽工程的审计。配合后勤职能科室对院本部及心脑血管病医院 2022 年零星维修隐蔽工程项目进行现场测量、查验和记录，对后续的结算审计夯实基础。

三、加强自身建设，廉洁修身慎行

作为一名纪委干部，无论在工作中还是生活中，能始终严格要求自己，一是能率先垂范按党章要求认真履行党员义务，做一名合格党员干部；二是能严格执行廉洁自律准则，时刻提醒自己务必遵照党的纪律，谨于言、慎于行，不断加强党性修养和党性锻炼，自觉抵制腐朽生活方式的侵蚀动向，不断增强廉政勤政意识；三是认真遵守党的廉政和反腐败的各项规定，认真履行个人重大事项申报等各项廉政制度；四是坚持要求自己分管部门干部及家属、子女廉洁自律、慎独慎微，注重廉洁修身，不断提高自己的政治素质。五是能带头执行中央八项规定，严格遵守办公用房、住房、用车、差旅费等方面的待遇规定，生活简朴，恪守本

分。

回顾总结自己一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但离组织、职工群众的要求仍有一定的差距。主要表现在：一是全面从严治党责任压紧压实措施不够严，聚焦主责主业不够，对各党支部党风廉政建设工作调查研究不深不细。如在支部的党风廉政建设过程中，更多思考在形式上下功夫，在提升支部的廉洁建设方面思考不够，“一岗双责”没有完全落实落细，“两个责任”压力传导存在层面递减现象。二是理论学习能力不够强。目前，理论学习的氛围已经形成，但学懂弄通做实还有一定差距，理论与实践结合不够，学而不用、知而不行问题依然存在。三是以党风廉政正建设推动医院高质量发展思路不够清。

以上是我一年来的工作回顾，不妥之处，敬请各位领导和职工群众批评指正。

述职人：李瑛

2023年6月5日

2022 年度工作述职报告

党委委员、行政副院长、传染病分院院长 武剑锋

(2023 年 6 月)

尊敬的各位领导、同志们：

2022 年，在集团总医院和市卫健委的双重领导下，本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，重点做好全市新冠疫情医疗救治和传染病分院“十四五”发展规划科学部署，在基础设施、医疗质量、专科建设、人才建设、科研教学、行政后勤管理等各方面工作不断取得新突破，为医院高质量发展奠定了基础。现将本人 2022 年度工作简要汇报如下。

一、政治理论学习不断提升，党建工作持续推进

一年来，我坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和习近平总书记重要讲话、批示指示精神等内容，创新学习形式，线上线下相结合、集中学与自学相结合，分享交流与专题研讨相结合，多次参加总医院党委及卫健委党委理论中心组学习分享会，组织召开全体党员大会全覆盖学习党的二十大精神及全面从严治党等理论知识，积极部署以案促改各项工作。组织党支部认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活等制度，开展“喜迎建党节、重走长征路”主题党日活动。组织党员积极参加“白求恩医疗服务队”服务基层活动，有效开展“义诊巡诊、免费体检、健康教育、政策宣讲”的“四送”活动、帮学带教、保障医疗服务活动 8 次，服务 1500 余名群众，增强了区域

辐射和技术引领，提高了医院影响力。

二、全力做好新冠肺炎疫情防控工作

全院精准、高效落实各项防控措施，全面做好疫情防控工作。一是统一指挥、全面部署，根据疫情形势启动临战机制，及时召开疫情防控调度会，夯实科室责任，加强信息报送，确保各项工作任务落到实处。二是加强预检分诊，规范发热门诊设置，及时修订完善各项疫情防控制度流程，根据国家方案及时调整院内诊疗方案。三是持续开展核酸检测技术培训，定期开展职工、患者及陪人检测，确保工作有序进行。四是组织专业技术人员参加国家、省市级各类相关知识培训 10 余次，定期组织线上病例讨论会及业务学习。五是加强院感培训，不断完善落实院感制度和流程，落实标准防护，防止院内交叉感染。六是做好重大疫情防护物资储备及保障工作，满足疫情防控需要。七是平战转换，制定切实可行的应急预案应对突发疫情，合理调配人力资源、医疗资源和后勤保障资源，确保患者诊疗安全。

三、重点工作完成情况

(一) 改扩建工程项目建设加快推进。医院改扩建项目作为市级重点民生项目，2022 年完成了前期规划选址、土地规划批复等前置性手续办理和设计方案及概算方案，2022 年累计完成投资 4200 万元，完成地下基础施工。多次论证新大楼流程布局、学科设置、功能分区、使用效益等，力求满足使用需求。新建公寓 16 间，内置卫生间并提供洗浴条件，极大地改善了职工住宿条件。

（二）疫情防控能力持续提升。搬迁应急病区至院内空地，及时完成水电网等准备工作，确保本地疫情发生后应急病区可过渡使用。改造发热门诊结构布局，调整就诊流程，完善服务功能。购置2个室外核酸采样厅，方便群众核酸采集工作，避免院内交叉感染。开展收治新冠确诊患者应急演练，以“演”筑牢防控能力，以“练”提升备战能力。

（三）完善第二门诊部运营准备。完成第二门诊部的消防验收、规划布局、设备维修、药品供应、人员准备，协调借用总院体检车、高端彩超等设备，通过职工体检改进提升第二门诊部的综合服务能力。对接落实总院科主任、三院心理咨询专家、市中医院运动医学专家等储备门诊专家。疫情期间第二门诊部承担的核酸检测、健康证办理，以及结核、艾滋等患者门诊急诊诊疗，发挥重大作用，成为医院主要业务收入点。

（四）协调解决运行中的困难。2022年6月15日以来，累计向市政府、市卫健委、市财政局、市医保局、市行政审批局、市总工会、高新区管委会、医疗集团总医院等上级部门就医院运行中存在的人员、设备、物资、经费、医保及业务方面困难、问题等发出请示报告100余份，医院已成为三级医院对口帮扶医院，附院绿色就医通道已打通，健康证办理权限已获得，疫情防控经费得到有效保障，三级医院管理已获批，网络信息系统逐步开始平移，人员编制即将大幅增加，全科基层实践基地即将落成；正在协调推进运行经费、年度目标责任考核奖励资金、增加备案制编制、增加诊疗科

目等事宜。

四、下一步工作方向

结合医院实际，确定 2023 年为“规范化管理年”，重点加强以下几方面工作：一是加强党的建设，完成支部委员会换届，选优配强领导班子和中层干部。二是完善医院“八定”方案设置，科学规划专业布局和人才梯队建设。三是持续做好疫情防控常态化工作。四是加快改扩建工程进度，确保 2023 年底如期投入使用。五是争取 2023 年上半年实现全市丙肝患者集中收治，年内完成性病门诊规范化建设。六是推动传染病医院综合验收。七是加强与县级传染病防治机构协作，培训指导各县级医疗机构传染病救治能力提升。八是推动医务人员健康促进、健康教育工作，提升职工薪酬待遇，保障职工福利，助推公立医院薪酬制度改革。

以上述职，如有不妥，敬请批评指正。

述职人：武剑锋

2023 年 6 月 5 日

2022 年度工作述职报告

延安大学附属医院党委委员、教学科研副院长 李红梅

(2023 年 6 月)

尊敬的各位领导、同志们：

一年来，在学校和附院党政的正确领导下，在各相关部门的密切配合和大力支持下，增强政治素质、务实履职干事，较好地完成了各项工作任务，现将一年来的工作总结如下：

一、加强理论学习，提高自身政治觉悟

认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、二十大精神及各种重要学习资料，在思想上行动上始终与党中央保持高度一致，在大是大非面前能保持清醒的政治头脑；深刻领悟“两个确立”的重要意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。重新认识和理解“不忘初心、牢记使命”的意义，做到始终牢记党的宗旨，全心全意为人民服务。

二、坚守责任担当，做好分管部门工作

带领教学、科研、规培等部门人员，根据医院的需求和各部门的工作安排，认真扎实的推进各项工作有序开展。

1. 全年完成本科、研究生、住培学员、全科医师转岗培训及留学生等 1000 余学生的教学工作 11000 学时；承办延安大学临床医学专业研究生首届技能大赛。2022 年毕业专业学位研究生 110 位，109 人顺利毕业并获硕士学位证书。住培结业考试通过率达 97.1%，执业医师首次通过率达 92.9%；2021 级招收并轨专硕研究生 205 人。

2. 推进课堂教学改革，教学项目和教学成果不断获得突破：获教学教育项目 18 项：其中陕西省大学生创新创业训练计划项

目 2 项、校课程思政及思政团队建设 6 项、校级教学改革项目 6 项、案例库建设 1 项、课程思政优秀案例 3 项；获延安大学课堂创新大赛（医学赛道）特等奖 1 人、一等奖 2 人、二等奖 3 人；获延安大学第二届研究生论坛二等奖 1 项、三等奖 1 项；获延安大学临床专硕研究生首届技能大赛一等奖 8 人、二等奖 16 人、三等奖 24 人。获延安大学优秀导师团队 1 个、优秀导师 5 人；评选第二届院级教学名师 1 人，教学能手 5 人。

3. 重视和加强教学师资培训，组织骨干参加省内外、校、院内各级各类线上、线下教学师资培训，共培训 40 余场次，培训师资 5620 人次，获师资培训证书 312 个。我院 BOPPPS 师资团队与延安大学教师发展中心联合举办院第三期医学教师 ISW-BOPPPS 教学培训工作坊，48 位教学主任及教学骨干参加培训，并获结业证书；与延安大学国际部联合对我院 230 多位教师分期分组进行英语口语能力师资培训活动，取得良好效果。在 2022 年第 38 个教师节前夕，院领导及教学管理部门慰问退休老教师，感谢老前辈对教学工作的无私奉献，激励后辈不忘初心，砥砺前行，创造更大成绩。

4. 连续多年进行研究生集体开题、集体中期考核、集体毕业论文的预答辩工作，提高了并轨专硕研究生的科研能力和沟通能力；与易侗学院共同举办为期一周“第一届研究生暨导师 PI 训练营”，参加师生 540 余名，以提高科研水平。组织 17 位研究生导师参加了“中国医院教育协会”的线上培训，从研究生培养质量、研究生教育政策、如何保障学位论文质量、研究生导师责任、学生管理能力提升等方面对导师进行了培训。新遴选导师 25 位，目前导师共计 139 人。

5. 提高业务能力,稳步推进住培工作:再次申报国家住院医师规范化培训综合基地6个(目前文件未发);进一步完善规培体系,规范入科出科教育及学生轮转管理,每月进行一次课程思政教育讲座;加强院级督导专家的指导和检查作用;充分发挥临床技能培训中心的各级各类培训效能;有二人分别获陕西省住培优秀指导老师、优秀专业基地主任。疫情期间,专硕研究生和住培学员积极参加抗疫工作,先后29次、派出1583人次奔赴全市100多个点位进行核酸检测工作中。参加由陕西省教科文卫体工会和陕西省卫生健康委主办的2022年陕西省医护综合技能竞赛,我院参赛团队取得团体三等奖,队员二人获二等奖,一人获三等奖。

6. 因疫情原因,2022年院士团队未来延安,我院派往济南肿瘤医院进修学习1人次,开展远程肿瘤疑难病历会诊3例;开展线上学术交流会6场。

7. 全年进行科研培训6次,其中线下2次、线上4次,共计1000余人参加培训,提高了临床人员的科研意识、开阔了科研思路;全年申报各级各类课题209项,获批46项;省市科技成果登记7项,申报陕西省科技奖7项;2022年将院内孵育项目与延安市科技局项目联合申报48项,获批5+30项;获陕西省科技奖三等奖三项。全年发表各级各类论文160余篇,其中SCI 16篇,CSCD 5篇,核心38篇;专利奖51项;著作1部;获陕西省自然科学优秀论文6篇,延安市自然科学优秀论文20篇。

8. 继续加强开展科研诚信自查活动2次,将科研诚信教育作为长期工作来抓,提升医院科研人员对科研诚信工作的理解和敬畏。

三、不忘初心使命，提高产科临床质量

1. 坚持每周二全天出门诊，经常到病区进行沟通交流，指导疑难危重病人救治；关心关注妇产科亚专业的培育，积极支持和指导妇产科人员申请亚专业方向课题，现有妇产科科技创新平台 11 项；2022 年 8 月 12 日陕西省卫健委组织专家对我院生殖医学中心进行复审，于 2023.3.24 通知“同意延安大学附属医院夫精人工授精试运营”。

2. 作为延安市妇产科专委会主委和延安市妇产科质控中心主任，联合省市医学会举办大型线下学术会 2 次，组织进行和召开线上培训多次，沙龙会议及讲座十余次，共有 3000 余人次参加会议及听课；于 2022 年 3 月 31 日、2023 年 4 月 19 日带领妇产科、新生儿科专家团队到黄龙县医院和富县县医院进行基层急救演练培训和专题讲座，旨在提高延安市妇产科医生的整体业务能力；今年继续到各个县医院进行培训和讲座。

四、注重学科建设，创新开展教学科研

1. 获批延安市科技创新平台项目一项，参与陕西科技厅、教育厅、卫健委，中医药管理局、延安市科技局、延安大学教改项目等在研项目共 7 项；2022 年以通讯作者发表了 3 篇论文；

2. 指导专硕研究生 7 人，有 1 名研究生顺利毕业；获 2022 年度延安大学优秀研究生导师称号；

3. 作为妇产科教研室主任和导师组组长，注重人才梯队和学科队伍的建设，从多方面指导带教年轻的科主任或医生，提高他们的医教研等综合能力和水平；继续组织指导妇产科教研室骨干教师准备和完善一流课程申报工作；指导妇产科人员申请获批陕西省卫健委、中医药管理局、教育厅、陕西省托举计划、延安市

科技局、延安大学等各级各类科研及教学教改项目十余项；获陕西省教育厅课程思政和教学团队项目一项；积极组织教研室骨干教师参加院校两级的讲课比赛，获特等奖、一等奖和各一项。2022年12月本人获批“二级教授”称号。

五、强化作风建设，保持廉洁反腐本色

坚决贯彻执行《准则》和《条例》，严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、工作纪律、生活纪律，坚决反对新“四风”，严格执行中央八项规定，带头廉洁从政，堂堂正正做人、清清白白做事，自觉维护班子团结，保持良好的作风，廉洁从政、严以自律、修身修德，永葆共产党员本色。

六、及时反馈不足，继续拼搏努力前行

回顾一年来的工作，在各级领导和同志们的关心、帮助和支持下，取得了一定成绩，但是还存在一定的差距。在今后的工作中，我将牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，进一步加强政治理论学习和党性修养，不断提高综合素质和专业技术能力，更加努力地做好管理工作和业务工作，为医院的各项发展建设尽职尽责做出贡献！

述职人：李红梅

2023年6月5日

2022 年度工作述职报告

延大附院党委委员、副院长兼心脑血管病医院院长 任永年

(2023 年 6 月)

尊敬的各位领导、同志们：

根据校党委和组织的统一部署和要求，我就 2022 年的工作进行述职，不妥之处敬请指正。

2022 年是“十四五”规划的关键之年，也是医院深入推进高质量发展的重要一年，这一年在学校和院本部的正确领导下，我与分院领导班子及全院职工一道，紧紧围绕年初制定的工作目标，突出学科建设工作重心，科学统筹疫情防控工作，各项工作均取得了新进展，为医院高质量发展奠定了基础，现就 2022 年的工作从以下几个方面进行述职。

一、政治思想情况

2022 年认真学习并深刻理解习近平总书记“七一”重要讲话和党的二十大，十九届五中、六中和七中全会精神实质；积极落实“中共延安大学附属医院委员会关于开展马柏林严重违纪违法案件‘以案促改’工作实施方案”和“中共延安大学附属医院委员会关于弘扬延安精神、开展作风建设专项行动的实施方案”两项工作；坚持“党史教育周周学”；自觉学习政治理论知识，不断加强职业道德和职业素质的教育和学习，提升自己的政治、思想和文化知识水平，加强对新形势下卫生体制改革的认识，提高决策能力和处理各种问题的能力，避免工作失误。做到为人正派，公平公正，当好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体。坚持深入实际、深入科室，关心职工生活，不断提高

医疗质量和管理水平，推动医院改革朝着正确方向前进。

二、履行本职工作情况

（一）2022 目标完成情况（受疫情影响）

1. 业务收入 3.73 亿元较去年减少了-11%；
2. 服务出院患者 18084 人次较去年减少了 1119 人次；
3. 服务门诊患者 147782 人次较去年减少了 7558 人次；
4. 手术量 6192 例较去年增加了 341 例；
5. 平均住院日 9.75 天较去年减少了 0.95 天；
6. 药+耗占比 48.12%较去年减少了,-1%；
7. 住院均次费用 1.72 万元较去年降低了 1350.78 元。

（二）主要完成工作

1. 巩固、提升“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，坚持开展党史学习教育实践活动。

2. 通过国家胸痛中心再认证。

3. 心血管病中心通过第一批省级重点专科终期审核、神经内科通过第二批重点专科建设中期审核、康复医学科通过第三批重点专科建设申报。

4. 获批中国医师协会介入诊疗培训基地；顺利通过国家级心血管病护理及技术培训基地评审。

5. 通过中国心血管健康联盟心脏康复中心认证。

6. 国务院特殊津贴专家齐向前教授加盟我院，成功完成国内领先高难度单腔 ICD 植入术。

7. 长安方式头针流派传承工作站入驻康复医学科。

8. 组建成立医院运营管理项目组，试点推行组团式运营助理

模式成效初显。

9. 圆满完成定点医疗保障任务。

（三）存在问题和困难

2022 年分院在全院职工的共同努力下，做了大量的实际有效的工作，取得了一定的成绩。但我还清醒地认识到医院还存在许多问题和不足，有些问题严重制约着医院的发展：距离国家、省级临床重点专科建设目标及打造高峰、高原、高地学科还有很大差距，区域中心建设辐射能力不足，延伸拓展不够，DIP 支付方式改革后，学科整合、病种优化、绩效改革需进一步挖掘潜力、释放能力；亚专业建设虽然取得了一定的成果，但作为医院高质量发展的核心内涵和主要引擎，动力和能力还不够，亟待加强；人才梯队没有建立，有影响力作用的学科带头人短缺；医院运营管理队伍虽然建立，但人员的专业水平有待提高，规范的运营质量绩效评价体系仍未建立；专病化的多学科协作（MDT）虽取得初步成效，但在运行过程中仍需磨合和探索；主诊组运行两年来，绩效考核及网络支持等配套措施滞后；医疗收入结构不合理，体现医务人员劳动价值的收入占比较低，国考指标虽然较前有明显改善，但仍然没有完全达标；服务态度和服务质量有待提高，患者满意度不高；一些干部业务素质和工作能力有待进一步提高，执行力不够，制度的贯彻落实不够科学规范，部分职工劳动纪律松散；行风建设需进一步加强。

三、廉政廉洁自律情况

严格遵守党员干部廉洁自律若干规定，规范自己的从政行为。一年来，在医院管理和公务活动中都做到了廉洁奉公，忠于职守，

没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有假公济私、化公为私的行为，遵守组织人事纪律、奉公守法。做到了讲艰苦奋斗，勤俭节约，禁止讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费，时刻牢记党员的责任和义务，严格进行自我监督。

四、下一年度工作重点

2023年，要以“强特色、调结构、优病种、扬长板、补短板、促发展”为总基调，以心脑血管病省级区域医疗中心建设为引领，以DIP支付方式改革为契机，围绕医院高质量发展这一主线，重点抓好两件事：（1）亚专科建设：将现有优势特色亚专业做精，将发展中的亚专业做强，将弱势亚专业做大；以亚专科建设为医院高质量发展的核心和引擎，加强动力和能力提升，发挥好心脑血管病区域医疗中心的示范引领和辐射带动作用。（2）医院运营管理：根据国考指标和DIP支付制度改革，引导构建一套结合自身发展的运营绩效评价体系，加快管理模式和运行方式转变，强化控费提质增效，科学精准助推医院高质量发展。逐步实现四个内涵质量的提升：学科建设达到预期目标，国考指标趋于达标，DIP支付方式改革顺利过渡，绩效考核方案与DIP支付改革相适应。

最后感谢学校、总院和我的团队及全体职工的帮助和支持。

述职人：任永年

2023年6月5日

2022 年度工作述职报告

延安大学附属医院党委委员、后勤副院长 祁军利

(2023 年 6 月)

尊敬的各位领导、同志们：

2022 年，在学校党委和院党委的坚强领导下，我坚持政治理论学习，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以开展党史学习教育为契机，始终牢记初心使命，忠实勤勉、履职尽责。现将履职情况汇报如下：

一、锤炼党性，加强政治理论学习

一是加强政治理论学习，不断提升政治素养。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的二十大精神，学习习近平总书记重要讲话精神，深刻把握思想深度、政策力度，用思想理论指导实践工作，紧密结合实际，以实干和实绩为医院发展贡献力量。二是狠抓业务学习，提高自身工作能力。学习与工作相关的各项政策法规、工作制度，坚持在法治轨道上推进现代化公立医院改革。学习医院管理新思路，坚持患者至上、服务第一的服务理念，统筹推进各项分管工作。学习运用信息化和大数据等技术提升医院高质量发展。

二、注重实绩，扎实推进各项工作

一年来后勤工作按照医院全年的整体工作部署，以后勤保障服务为重点，履职尽责，创新思路，突出工作重点，狠抓工作落实，圆满完成了各项工作任务。

(一) 疫情防控工作

1. 加强疫情防控预检分诊工作，实行出入口 24 小时安排安保人员负责扫码测温，并多次将黄码和红码人群截留院外，确保了院内疫情防控安全。同时完成了室外预检分诊和凤凰山广场核

酸采集检测点秩序及标本转运等工作，保障了流动核酸采样室和检测方舱实验室的水电运行和污水处理和全院喷洒消毒等工作。

2. 完成了对颐荷和雅荷小区防疫管理，严格落实疫情期间小区出入人员管理要求，维护了核酸检测点秩序，加强了对外来和居家隔离人员的管理，完成了公共场所消毒作业等工作。

3. 完成了物资、餐饮、车辆、防控等重要的应急后勤保障工作，完成了 6284679 人次的采集人员接送和物资配送任务，特别是在时间紧任务重的情况下有力的保障延安市方舱医院生活物资的供应。

（二）治安防范工作

1. 继续开展创建“平安医院”工作，按照省安委会《全省安全生产专项整治三年行动实施方案》和《国家卫生健康委办公厅关于印发卫生健康安全生产专项整治三年行动实施方案的通知》部署要求，继续做好日常工作动态周报、月度总结、季度总结、年度总结等相关工作动态的上报。

2. 在党的二十大期间，医院全力抓好“防风险、保安全、护稳定”各项工作，为党的二十大胜利召开创造安全稳定的环境，同时保障了我院医疗秩序的正常运行，为我院职工和患者营造了一个安全、和谐、稳定的医疗环境。

3. 将扫黑除恶工作纳入常态化工作机制，按照上级要求不定时上报扫黑除恶专项斗争工作报表，制定并下发了我院 2022 反恐工作防范应急处置预案，联合凤凰派出所、法务部调解 3 起特殊医患纠纷，联系处理“三无病人” 20 余起，夜间巡逻清理流浪汉 56 余起，多次打击医托、黑救护车等，全年无刑事案件发生及重大火灾事故强化了医院内部治安防范工作。

4. 根据省卫健委、省公安厅关于安全防范能力建设要求，继

续安装监控设施，全院各病区和门诊各诊室增加一键报警装置，各病区医办公室、护理站、门诊楼电梯、体检楼电梯、综合一、二号楼电梯、高压氧治疗中心电梯、CT楼4、5楼等更换拾音监控摄像头；目前我院监控探头达到862个，基本达到全院监控全覆盖。

（三）生产安全管理工作

1. 加强安全生产管理，层层落实主体责任。成立“医院安全生产领导小组”，召开了安全生产工作会，分析安全生产中存在的问题，开展安全生产隐患排查，完善安全生产管理制度和整改措施。

2. 进一步规范了危化品安全管理。加强和更新了全院的放射源、危险化学品、易燃易爆物品、毒麻类等特殊药品的安全管理制度、应急预案、岗位职责以及操作规程、报废、采购流程等，并详细备案，要求做到专人专柜专锁，定期检查，确保安全。

3. 消防安全工作。制定并下发了我院2022年火灾应急处置预案，并与全院各科室签订消防目标责任书；9月27日我院联合延安市消防支队在门诊综合大楼举行了火灾应急疏散演练及在第二住院部后院进行了灭火器、消火栓的培训和使用的。

4. 餐厅安全工作。严把食品进货渠道，供货商证件有效齐全，杜绝劣质过期食品进入餐厅，相关工作人员持有健康证明，每天食材封存留样，保留48小时，职工患者满意度逐步提高。

5. 医废运送及污水排放工作。派专人管理医废工作，按院感要求，严格管理医废收运工作流程；配置专人管理污水排放，严格规范操作程序，定期在环保部门监管网络填报达标排放数据。

6. 开展安全生产隐患排查治理。2022年定期开展供电、燃气、危化品库、压力容器、高压氧室、污水处理站、电梯、餐厅

等重要部门例行检查和重大节日安全排查，与有资质的维保单位签订运维协议等，确保了全院安全平稳运行。

（四）基础设施建设管理工作

1. 门诊大楼两侧加装两部电梯，有效缓解门诊大楼乘梯压力，同时，响应老旧小区改造工程，完成了5号家属楼两部外装电梯的安装；根据雅荷、颐荷小区锅炉使用服务已超年限且维修成本大，以及环保要求，对两个小区锅炉进行了低氮改造，重新安装11台锅炉，更换新的给回水系统，重新铺设天然气管网和更换调压箱，切实解决职工民生问题；为核医学科扩建和增加多台大功率医疗设备专项拉设电源，满足核医学科用电需求。

2. 在双碳政策及医院后勤高质量发展政策引导下，医院后勤采用能源托管服务模式，运用智慧管理平台，提高医院整体智慧管理水平。由国家电网和南京天朔电子科技有限公司对医院后勤能源整体托管，更换5吨采暖锅炉2台，1吨蒸汽锅炉2台，解决医院锅炉老旧和环保不达标排放问题，同时对医院主管网在内的七项节能技术进行改造，节约了成本，降低万元收入能耗支出等，逐步实施智慧后勤纳入智慧医院管理，整体提升医院信息化和智能化。

3. 有计划、有步骤地购进所需物资，保证全院物资供给所需，严格落实出入库、实物验收、清点、发放制度，做好物品分类建账，每季度对库房进行盘点，做到账物相符；对医院的电话进行整理和合理分配，完成全院光纤改造，并将广电、电信公司与我院电视、固话、宽带业务进行整合，优化套餐业务；严格实行医院的车辆管理制度，统一调度管理，做到出车有登记，返回有汇报，杜绝公车私用；将太平间收回自行管理，并依据相关政策调整了收费标准。

4. 租赁柏澜酒店，将一楼做为职工餐厅，与病员相对分开，并开办自助餐饮食模式，同时在门诊大楼及第二住院新增设了5个售餐点，增加餐品的多样性、多时性，尽量满足不同人员的用餐需求，开展微信订餐、送餐服务，快餐盒饭日均送餐量约为500份，初步实现了“将一线的时间还给一线，一线把节省的时间还给病人”；

5. 固定专人专车做好医疗废物收集、暂存、转运及职业卫生防护等各项工作，全年共产生、收集、转运处置医疗废物235.752吨，全年共收集核算采集点医疗废物7.865吨；由专人负责病媒生物防治工作，定期下科室了解“四害”情况及消杀效果，发现问题及时解决，加大了卫生保洁的督查、考核工作，确保全院整洁干净。

6. 在雅荷、颐荷小区内做好防汛工作，对开裂的房屋散水处进行沥青灌注和混凝土修补，修缮了部分楼房的屋面防水；对29号楼裂缝的挡土墙进行了急特维修，确保房屋安全；对颐荷小区已完成加固的7栋住宅楼及挡土墙、物业楼、规培楼进行为期一年的沉降观测工作，时刻关注房屋变化，确保住户安全；加大对物业公司的考核监管力度，确保了小区的安全。

三、存在问题及整改思路

回顾一年来的工作，在院党委的关心指导和各部门的大力支持下，尽管取得了一些成绩，但我深刻认识到离组织的要求、医院的发展和职工的期待还存在一定的差距。一是政治理论学习的深度及广度不足，工作忙起来时，在理论学习上的精力变少，虽然完成了年初定的个人学习计划，但还需要进一步拓展学习的深度及广度。二是在工作事务处理的把控度方面有所欠缺，各项工作推进落实力度不够，啃硬骨头的干劲还不足，需要向同志们及

其他领导多多学习。

在今后工作中，我将继续不忘初心，牢记使命，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，紧紧围绕医院“十四五”规划提出的总体目标及发展战略，努力提高自身政治素养和管理水平，以更加饱满的政治热情，奋发有为的工作作风，锐意进取，开拓创新，为我院全面高质量发展做出应有的贡献。

以上是我 2022 年工作述职，不妥之处，敬请批评指正！

述职人：祁军利

2023 年 6 月 5 日